

**NGÂN HÀNG NHÀ NƯỚC
VIỆT NAM**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 08 /KH-NHNN

Hà Nội, ngày 29 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của ngành Ngân hàng năm 2021

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 20 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Quyết định số 2605/QĐ-NHNN ngày 28 tháng 12 năm 2018 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị thuộc Ngân hàng Nhà nước;

Căn cứ Quyết định số 1858/QĐ-NHNN ngày 11 tháng 9 năm 2019 của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước về việc ban hành Quy chế hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở của ngành Ngân hàng;

Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của ngành Ngân hàng xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021 của ngành Ngân hàng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan; phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức, người lao động trong hoạt động của cơ quan và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Góp phần xây dựng đội ngũ công chức, viên chức có đủ phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, năng lực và trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu phát triển và đổi mới của Ngành, của đất nước.

- Tăng cường kỷ cương, kỷ luật, phòng ngừa và chống các hành vi tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, quan liêu, sách nhiễu, góp phần xây

dụng cơ quan, đơn vị và đội ngũ công chức, viên chức, người lao động đủ năng lực, trình độ, phẩm chất chính trị vững vàng.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy phục vụ nhân dân của công chức, viên chức; phát huy vai trò của người đứng đầu trong việc thực hiện dân chủ.

2. Yêu cầu:

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị phải bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức đảng ở cơ quan, đơn vị; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của người đứng đầu và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội của cơ quan, đơn vị.

- Tôn trọng và bảo đảm quyền dân chủ của công chức, viên chức và người lao động trong hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện dân chủ trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý các hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, gây mất đoàn kết nội bộ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN:

1. Nâng cao nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

2. Làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt thực hiện các quan điểm chỉ đạo của Trung ương, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của ngành Ngân hàng về thực hiện QCDC (*Bộ luật lao động năm 2019; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/1/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 20/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Chỉ thị số 451/CT-BCS ngày 11/10/2013 của Ban Cán sự Đảng Ngân hàng Nhà nước "Về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc của ngành Ngân hàng"; Hướng dẫn số 3337/HD-BCĐ ngày 09/5/2016 của Ban Chỉ đạo QCDC ngành Ngân hàng hướng dẫn thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 159/2016/NĐ-CP ngày 29/11/2016 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân...*)

3. Lãnh đạo đơn vị nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin

chính xác, kịp thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

4. Công khai để công chức, viên chức và người lao động được biết những việc tham gia ý kiến, thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định; thực hiện tốt phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”, kịp thời đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện tiêu cực “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

5. Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Ngăn chặn, không để xảy ra các hành vi quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

6. Gắn việc thực hiện QCDC với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, với công tác cải cách hành chính, thực hiện dân chủ trong giải quyết công việc với tổ chức, công dân theo phương châm của Đảng “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

7. Thường xuyên kiểm tra nhắc nhở, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ; phát huy sức mạnh tập thể của các phòng, ban, đơn vị; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động có đủ phẩm chất đạo đức, năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả đáp ứng được yêu cầu đổi mới của cơ quan, đơn vị. Kiểm tra việc thực hiện nội quy quy chế cơ quan, quy định quản lý chi tiêu nội bộ...

8. Thực hiện đánh giá, phân loại hàng năm đối với công chức, viên chức và người lao động theo quy định. Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và tiếp thu ý kiến phản ánh, phê bình của công chức, viên chức và người lao động. Khi công chức, viên chức và người lao động đăng ký được gặp và có nội dung, lý do cụ thể thì bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi, kịp thời xử lý các ý kiến, kiến nghị thuộc thẩm quyền quy định.

9. Tăng cường sự phối hợp với các tổ chức đoàn thể quần chúng tại cơ quan, đơn vị, đặc biệt là tổ chức công đoàn trong việc tham gia thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Lãnh đạo các đơn vị chỉ đạo đưa việc thực hiện Quy chế dân chủ vào nghị quyết cuộc họp đơn vị hàng quý, 6 tháng, cuối năm để kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện và đề ra phương hướng, giải pháp thực hiện cho thời gian tới. Chỉ đạo sâu sát trong công tác kiểm tra, giám sát.

2. Lãnh đạo đơn vị phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở tại đơn vị tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở các đơn vị trong ngành.

3. Thường trực Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ cơ sở ngành Ngân hàng (Vụ Tổ chức cán bộ) xây dựng kế hoạch kiểm tra công tác dân chủ cơ sở tại các đơn vị. Đồng thời, trên cơ sở đề cương báo cáo thực hiện dân chủ cơ sở của Ban Dân Vận Trung ương, Thường trực Ban Chỉ đạo tiến hành xây dựng Đề cương báo cáo, gửi các đơn vị để tự rà soát, kiểm tra, gửi Thường trực Ban Chỉ đạo, làm cơ sở xây dựng báo cáo quy chế dân chủ ở cơ sở của Ngành Ngân hàng gửi Ban Dân Vận Trung ương theo quy định.

3.1. Kế hoạch dự kiến thời gian kiểm tra như sau:

- Quý II/2021: Kiểm tra 07 đơn vị tại 2 tỉnh thuộc địa bàn miền Bắc, gồm: 02 NHNN Chi nhánh tỉnh, thành phố (Phú Thọ; Vĩnh Phúc); 01 Chi nhánh Bảo hiểm Tiền gửi Việt Nam khu vực Tây Bắc bộ (tại Phú Thọ); 02 Chi nhánh Ngân hàng Hợp tác xã (Phú Thọ; Vĩnh Phúc); 02 Chi nhánh Ngân hàng Thương mại cổ phần Việt Nam Thịnh vượng (Phú Thọ; Vĩnh Phúc).

- Quý III/2021: Kiểm tra 06 đơn vị tại 2 tỉnh thuộc địa bàn Nam Trung bộ và Đông Nam bộ, gồm: 02 NHNN Chi nhánh tỉnh, thành phố (Khánh Hòa; Lâm Đồng); 01 Chi nhánh Bảo hiểm Tiền gửi Việt Nam khu vực Nam Trung Bộ và Tây Nguyên (tại Khánh Hòa); 01 Chi nhánh Ngân hàng Hợp tác xã (Lâm Đồng); 02 Chi nhánh Ngân hàng Thương mại Cổ phần Sài Gòn - Hà Nội (Khánh Hòa; Lâm Đồng).

- Quý IV/2020: Kiểm tra 07 đơn vị tại 2 tỉnh thuộc địa bàn Đồng bằng sông Cửu Long, gồm: 02 NHNN Chi nhánh tỉnh, thành phố (An Giang; Kiên Giang); 01 Chi nhánh Bảo hiểm Tiền gửi Việt Nam khu vực Đồng bằng sông Cửu Long (tại Cần Thơ); 02 Chi nhánh Ngân hàng Hợp tác xã (An Giang; Kiên Giang) và 02 Chi nhánh Ngân hàng Thương mại Cổ phần Kiên Long (An Giang, Kiên Giang).

(Thời gian kiểm tra cụ thể, Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở của Ngành có thông báo sau; Trong trường hợp dịch Covid 19 có ảnh hưởng tại các tỉnh dự kiến kiểm tra, Vụ TCCB – Thường trực Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở của Ngành Ngân hàng sẽ xin ý kiến Trưởng Ban chỉ đạo điều chỉnh cho phù hợp).

3.2. Thành phần Đoàn kiểm tra

- Phó Trưởng Ban/thành viên Ban chỉ đạo thực hiện QCDC ngành Ngân hàng làm Trưởng Đoàn;

- Đại diện Vụ Tổ chức cán bộ Ngân hàng Nhà nước; Đảng ủy Cơ quan Ngân hàng Trung ương, Công đoàn Ngân hàng Việt Nam;

- Thành viên Tổ giúp việc Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC của ngành Ngân hàng.

- Đại diện Ban Chỉ đạo QCDC cơ sở cấp trên trực tiếp của đơn vị được kiểm tra;

(Thành phần cụ thể tham gia Đoàn kiểm tra do Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC của ngành Ngân hàng xem xét, quyết định đối với từng đoàn).

4. Định kỳ 6 tháng hoặc 01 năm, Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC của ngành ngân hàng họp để cho ý kiến đối với: (i). Các Dự thảo báo cáo do Thường trực Ban Chỉ đạo (Vụ TCCB) dự thảo theo yêu cầu của Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ Trung ương; (ii). Phương hướng, kế hoạch triển khai năm tiếp theo; (iii). Xem xét, lựa chọn và nhân rộng mô hình điển hình tiên tiến về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở (nếu có); (iv). Cho ý kiến về kết quả tự chấm điểm Ban Chỉ đạo QCDC ngành Ngân hàng và cho ý kiến đối với một số nội dung khác khi có phát sinh. Trường hợp không tổ chức họp thì xin ý kiến thành viên Ban chỉ đạo QCDC ngành Ngân hàng bằng văn bản.

5. Các Tổ chức tín dụng tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các nội dung liên quan đến dân chủ ở cơ sở của đơn vị mình phù hợp với Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

6. Lãnh đạo đơn vị căn cứ Kế hoạch này tùy theo tình hình, đặc điểm của đơn vị mình, xây dựng Kế hoạch chi tiết, quán triệt chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị mình hiểu rõ để thực hiện có nền nếp, thường xuyên. Định kỳ tổ chức sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện gửi về Ban Chỉ đạo QCDC ở cơ sở ngành Ngân hàng (qua Vụ Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo Ban Chỉ đạo Quy chế dân chủ Trung ương theo quy định. /

Nơi nhận:

- Ban Lãnh đạo NHNN;
- Các thành viên BCĐ QCDC Ngành NH;
- Ban Chỉ đạo TW thực hiện QCDC ở cơ sở (Qua Ban Dân Vận Trung ương);
- Đảng ủy Cơ quan NHTW;
- Các Vụ, Cục, đơn vị thuộc NHNN TW; NHNN ✓
- Chi nhánh tỉnh, TP; Các NHTM Nhà nước;
- NHTM Cổ phần do Nhà nước nắm giữ trên 50% ✓
- Vốn điều lệ; Các NHTM Cổ phần; Bảo hiểm ✓
- TGVN; Nhà máy In tiền Quốc gia; Ngân hàng ✓
- CSXH Việt Nam; Ngân hàng HTX Việt Nam;
- Công ty Quản lý tài sản của các TCTD VN; Công ✓
- ty Cổ phần thanh toán Quốc gia VN; ✓
- Các Hiệp hội trong ngành NH; ✓
- Công đoàn Ngân hàng Việt Nam; ✓
- Lưu: VT; Vụ TCCB5 (03 bản). *me*

**KT. THÔNG ĐỌC
PHÓ THÔNG ĐỌC**



**Đào Minh Tú
TRƯỞNG BAN CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN
QCDC Ở CƠ SỞ CỦA NGÀNH NH**